

Заява заповнюється власноруч.

***Ректору МДУ
професору Трофименку М.В.
прізвище, ім'я, по батькові
(адреса реєстрації та адреса
фактичного мешкання,
контактний телефон,
електронна пошта,
паспортні дані: серія, номер,
ким виданий, дата видачі,
посада за основним місцем
роботи в іншому ЗВО)****

***посада за основним місцем
роботи у МДУ*****

ЗАЯВА

Прошу допустити мене до участі у конкурсному відборі на заміщення вакантної посади завідувача кафедри, професора, доцента, старшого викладача, асистента кафедри, завідувача аспірантури, директора наукової бібліотеки.

*З Положенням про проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників, обрання за конкурсом та укладання з ними трудових договорів (контрактів) у Маріупольському державному університеті ознайомлений/на.****

«...» 20..року

_____ (підпис)

Візи: Завідувач кафедри
Декан факультету
Директор навчально-наукового інституту управління

* для претендентів, які раніше не працювали в МДУ

** для претендентів, працюючих в МДУ на період проведення конкурсу

*** Положення розміщено на офіційному веб-сайті МДУ

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МАРІУПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

КОНКУРСНА СПРАВА
НА ЗАМІЩЕННЯ ВАКАНТНОЇ ПОСАДИ

.....

КАФЕДРИ

ФАКУЛЬТЕТУ/НАВЧАЛЬНО-НАУКОВОГО
ІНСТИТУТУ УПРАВЛІННЯ.....

.....

ПІБ

20.... РІК

ОПИС

документів, які подаються для участі у конкурсі на заміщення посади

.....

(назва посади та підрозділу)

П.І.Б

№ п/п	Назва документів	Сторінки
1.	Заява про участь у конкурсі на ім'я ректора університету	
2.	Список навчально-методичних праць та/або наукових праць	
3.	Відомості про досягнення у професійній діяльності претендента на заміщення посади відповідно до п.38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності	
4.	Документ про рівень володіння державною мовою (або документ про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державний сертифікат про рівень володіння державною мовою)	
5.	Копія документа про останнє підвищення кваліфікації	
6.	Згода на збір та обробку персональних даних	
7.	Попередження про обмеження, спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням	
Додатково для осіб, які не працюють в МДУ		
1.	Особовий листок з обліку кадрів	
2.	Автобіографія	
3.	Дві фотокартки розміром 3 x 4 см	
4.	Засвідчені копії документів про освіту, науковий ступінь, вчене звання, почесне звання	
5.	Засвідчена копія паспорта громадянина України	
6.	Копія трудової книжки	
7.	Копія РНОКПП (реєстраційний номер облікової картки платника податків)	
8.	Копія документа з військового обліку	
9.	Характеристика з останнього місця роботи	
10.	Список навчально-методичних праць та/або наукових праць за останні 5 років	
11.	Документ про рівень володіння державною мовою (або документ про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державний сертифікат про рівень володіння державною мовою)	
12.	Копія документа про останнє підвищення кваліфікації	
13.	Згода на збір та обробку персональних даних	
14.	Попередження про обмеження, спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням	

СПИСОК
навчально-методичних праць та/або наукових праць

(прізвище, ім'я, по батькові претендента на посаду НПП)

№ з/п	Назва	Характер роботи	Вихідні дані	Обсяг (у сторінках) /авторський доробок	Співавтори
1	2	3	4	5	6

Претендент на посаду НПП

(підпис)

(Власне ім'я, ПРИЗВИЩЕ)

(число, місяць, рік)

Засвідчено:

Завідувач кафедри

(підпис)

(Власне ім'я, ПРИЗВИЩЕ)

Вчений секретар

(підпис)

(Власне ім'я, ПРИЗВИЩЕ)

М.П.

Примітки:

1. У колонці 2 подається повна назва публікації мовою оригіналу.
2. У колонці 3 зазначається характер роботи: стаття, тези доповідей, авторські свідоцтва, патенти, методичні розробки, підручники, навчальні посібники тощо.
3. У колонці 4 конкретизуються місце і час публікації (видавництво, журнал – номер або серія, рік); дається характеристика збірників (міжвузівський, тематичний тощо), місце і рік видання; зазначаються тематика, категорія, місце і рік проведення наукових і методичних конференцій, симпозіумів, семінарів та з'їздів, інших зібрань наукового характеру, у матеріалах яких уміщено тези доповіді (виступу, повідомлення): міжнародні, республіканські, регіональні галузеві, обласні, міжвузівські, вузівські (науково-педагогічного напрямку); авторське свідоцтво на винахід, рік видачі; номери реєстрації і дати оформлення патентів, ліцензій. Вихідні дані записуються відповідно до правил бібліографічного опису літератури. Наукова публікація у періодичних виданнях, включених до наукометричних баз (**Scopus** або **Web of Science** та інш.), або у **фаховому виданні** (виділяється жирним шрифтом).
4. У колонці 5 вказується кількість сторінок публікації. Якщо праця велика і видана у співавторстві, то кількість сторінок вказується дробом: у чисельнику – загальний обсяг, у знаменнику – частка автора.
5. У колонці 6 наводяться прізвища та ініціали співавторів. Зі складу великих авторських колективів наводяться прізвища перших трьох осіб, після чого вказується: та інші, всього ____ осіб.

Список формується у хронологічній послідовності опублікування робіт з наскрізною нумерацією праць за такими розділами:

- наукові праці за профілем кафедри, опубліковані до захисту дисертації;
- наукові праці за профілем кафедри, опубліковані після захисту дисертації;
- авторські свідоцтва, дипломи, патенти;

основні навчально-методичні праці (за період останнього діючого трудового договору (контракту)) за профілем кафедри.

ВІДОМОСТІ

про досягнення у професійній діяльності претендента на заміщення посади _____ (завідувача, професора/доцента/старшого викладача/асистента)
кафедри _____
факультету/навчально-наукового інституту управління _____

№ п/п	Прізвище, ім'я, по батькові науково- педагогічного працівника	Найменування посади, на заміщення якої претендує особа	Освітня кваліфікація (найменування закладу, який закінчив науково- педагогічний працівник, рік закінчення, спеціальність, кваліфікація згідно з документом про вищу освіту)	Освітня кваліфікація (науковий ступінь, шифр і найменування наукової спеціальності, тема дисертації (серія, номер, дата, ким виданий диплом), вчене звання, за якою кафедрою (спеціальністю) присвоєно (серія, номер, дата, ким виданий атестат)	Відомості про підвищення кваліфікації (найменування закладу, вид документа, тема, дата видачі і кількість навчальних кредитів (годин) підвищення кваліфікації)	Види і результати професійної діяльності претендента на посаду за спеціальністю, яка застосовується до визнання кваліфікації, відповідної спеціальності відповідно до п.38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності (не менше 4 за останні п'ять років) *
						1), 3), 4), 5), 7), 12), 19) (приклад)

ПРИМІТКИ:

_____ (ПІБ науково-педагогічного працівника)

1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection :

- 1.1...
- 1.2...
- 1.3....
- 1.4. ..
- 1.5. ...

3) наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора):
3.1....

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування:

4.1...

4.2...

4.3..

5) захист дисертації на здобуття наукового ступеня :

5.1.

7) участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад;

7.1 ...

7.2..

7.3....

12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій:

12.1. ...

12.2....

12.3....

12.4. ...

12.5. ...

Загальна кількість —... показників

Прізвище Власне ім'я НПП

(підпис)

Завідувач кафедри

(підпис)

Власне ім'я ПРИЗВИЩЕ

Декан факультету/директор ННІУ

(підпис)

Власне ім'я ПРИЗВИЩЕ

З В І Т
про навчально-методичну, виховну, науково-дослідну, організаційну
та профорієнтаційну роботу
(ПБ, посада)

I. Персональні дані

.....	
<i>ПБ</i>	<i>Період звітності</i>
Рік народження.....	
Рік закінчення ЗВО.....	
Спеціальність.....	
Заклад освіти.....	
Науковий ступінь..... Вчене звання.....	
Факультет	
Кафедра.....	
Посада.....	
Аспірантура, докторантура.....	
Останнє підвищення кваліфікації.....	
Інше (за необхідністю)	
Нагороди, відзнаки.....	
Дисциплінарні стягнення.....	

II. Навчальна і навчально-методична робота.

1. Навчальні заняття (перелік навчальних дисциплін із вказівкою виду занять (лекції, практичні, лабораторні та ін.).
2. Підготовка навчально-методичного забезпечення дисциплін: робочі програми/силабуси (перерахувати).
3. Підготовка навчальних видань (підручники, посібники, методичні вказівки, рекомендації тощо) за роками (кількість опублікованих у році та види/назви видань).
4. Участь у розробці освітніх програм.
5. Керівні функції у освітньому процесі (заступник декана факультету, заступник завідувача кафедри, гарант ОП тощо – за роками).
6. Інша важлива інформація стосовно діяльності в межах навчально-методичної роботи.

III. Наукова робота.

1. Індивідуальна тема НДР (наукові інтереси).
2. Стан підготовки дисертації на здобуття ступеня доктора філософії/кандидата наук/доктора наук (зазначити тему дисертації, коли захищена або планується захист).
3. Загальна кількість публікацій.
4. Кількість наукових публікацій за період звітності (бібліографічний перелік додається).
5. Участь у всеукраїнських і міжнародних наукових та науково-практичних конференціях (кількість та роки).
6. Патенти, авторські свідоцтва, акти впровадження.
7. Участь у виконанні наукових проєктів/тем з різними джерелами фінансування (держбюджет, міжнародні гранти, госпдоговірні теми).
8. Підготовка здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії / кандидата наук / доктора наук.

9. Членство у спецрадах, редколегіях наукових видань тощо.

10. Науково-експертна робота (участь у експертних радах, комітетах, робочих групах та ін.).

11. Інша важлива інформація стосовно діяльності в межах наукової роботи.

IV. Організаційна робота

1. Організаційні функції, що виконувались у структурних підрозділах та Університеті (у тому числі за напрямками виховної та профорієнтаційної роботи).

2. Участь у роботі колегіальних органів Університету та/або факультету/інституту.

3. Участь у робочих групах Університету з реалізації міжнародних проєктів.

4. Участь у підготовці та проведенні виховних заходів зі здобувачами (круглих столів, семінарів, конкурсів, творчих і тематичних вечорів, виставок тощо).

5. Участь в організації та проведенні Днів відкритих дверей та інших заходів у межах профорієнтаційної роботи.

6. Інша важлива інформація стосовно діяльності в межах організаційної роботи:

Посада НПП

Підпис НПП

(Ім'я, ПРІЗВИЩЕ)

Дата

Звіт обговорено та (не) затверджено на засіданні кафедри.....(протокол засідання кафедри від..... №).

Завідувач кафедри

(підпис)

(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)

Дата

Додаток 7
до Положення МДУ
(пункт 6.3)

ЗАТВЕРДЖУЮ
Ректор Маріупольського державного університету
_____ Микола ТРОФИМЕНКО

_____ 20__ року

(гриф для програми розвитку факультету/
навчально-наукового інституту управління)

**Програма перспективного розвитку факультету...../навчально-наукового інституту
управління/ кафедри/ наукової бібліотеки/ відділу аспірантури
Маріупольського державного університету***

**(ПІБ)
на 20.....-20.....р.р..**

Програму обговорено та (не) затверджено на засіданні..... (протокол від..... №.....)

ПОГОДЖЕНО:

Дата

Підпис проректора,
присутнього на засіданні
Конференції трудового колективу
(для декана факультету, директора
навчально-наукового інституту
управління, директора наукової
бібліотеки);

Підпис декана факультету/директора
навчально-наукового інституту
(для завідувача кафедри)

Підпис голови конкурсної комісії
(для завідувача аспірантури)

* Складається за пунктами звіту.

Додаток 8
до Положення МДУ
(пункт 6.3)

Рецензія *

на відкриту лекцію (практичне, семінарське або лабораторне заняття (за вибором кандидата)

(посада, ПІБ, науковий ступінь, вчене звання особи, яка є кандидатом на відповідну посаду)

.....
(посада, прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання осіб, які здійснюють рецензування відкритої лекції)

прослухали відкриту лекцію (практичне, семінарське або лабораторне заняття)

.....
(посада, прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання особи, яка претендує на зайняття вакантної посади)

з
(назва дисципліни),

яка відбулася
(дата проведення).

Лекція відбулася «...»..... 20..... року в ауд. №..... об годині.

Тема лекції (практичного, семінарського, лабораторного заняття).

Короткий опис заняття:

ВИСНОВОК: Тема лекції (не)відповідає навчальному плану. Викладач добре/ не в достатній мірі володіє матеріалом. Мова викладання заняття :державна/ іноземна. В кінці лекції викладач (не) відповів на всі питання здобувачів вищої освіти. Враження від матеріалу лекції і методики її викладання викладачем) (ПІБ) позитивне / негативне.

Вважаємо, що рівень обговорюваної відкритої лекції

.....
(посада, прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання особи, яка претендує на зайняття вакантної посади)

(не) повністю (не) відповідає вимогам і свідчить про відповідну кваліфікацію та педагогічний досвід.

Рецензія обговорена і затверджена на засіданні кафедри
(дата обговорення, номер протоколу).

Рецензенти:	підпис	Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ
Професор		
Доцент	підпис	Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ
Головуючий на засіданні кафедри	підпис	Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ

*** у разі потреби за рішенням відповідної кафедри**

Додаток 9
до Положення МДУ
(пункт 6.3)

ВИБОРЧИЙ БЮЛЕТЕНЬ
таємного голосування для обрання на посаду
кафедри/ факультету /навчально-наукового інституту управління
на засіданні *

№	Прізвище, ім'я, по батькові	Рік народження, місце роботи та посада кандидата	ЗА	ПРОТИ	УТРИМАВСЯ
1.	П.І.Б.	19.. р.н., Маріупольський державний університет, доцент кафедри Маріупольського державного університету			

Примітка: для здійснення волевиявлення у колонці "ЗА" чи "ПРОТИ", «УТРИМАВСЯ» навпроти кандидата особа, яка бере участь у голосуванні, робить позначку «плюс» («+») або іншу, що засвідчує її волевиявлення. Виборець може зробити лише одну позначку.

*** Форма бюлетеня при голосуванні офлайн**

ВИБОРЧИЙ БЮЛЕТЕНЬ
(за наявності декількох кандидатів на одну посаду науково-педагогічного працівника)
таємного голосування для обрання на посаду.....
кафедри/ факультету/навчально-наукового інституту управління
на засіданні

№	Прізвище, ім'я, по батькові	Рік народження, місце роботи та посада кандидата	ЗА
1.	П.І.Б.	19.. р.н., Маріупольський державний університет, доцент кафедри Маріупольського державного університету	
2.			
3.			
НЕ ПІДТРИМУЮ ЖОДНОГО КАНДИДАТА			

Примітка: для здійснення волевиявлення у колонці "ЗА" навпроти кандидата особа, яка бере участь у голосуванні, ставить позначку «плюс» («+») або іншу, що засвідчує її волевиявлення. Виборець може зробити лише одну позначку.

У разі якщо особа, яка бере участь у голосуванні, не підтримує жодного кандидата, ставиться позначка «плюс» («+») або інша у відповідному рядку бюлетеня.

*** Форма бюлетеня при голосуванні офлайн**

Маріупольський державний університет
Назва структурного підрозділу

ПРОТОКОЛ

«...».....20...р. № 1

Засідання лічильної комісії

Лічильна комісія обрана на засіданні (назва підрозділу) Маріупольського державного університету «...».....20...р. для підрахунку голосів з питання конкурсного відбору на посаду (посади).....кафедри у складі:

.....

На засіданні були присутні ... з ... членів лічильної комісії

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Щодо обрання голови та секретаря лічильної комісії, яка створена на засіданні(назва структурного підрозділу)..

2. Щодо процедури проведення підрахунку голосів лічильною комісією.

1. СЛУХАЛИ: Про обрання голови та секретаря лічильної комісії.

УХВАЛИЛИ:

1. Обрати головою лічильної комісії (ПРИЗВИЩЕ, власне ім'я, посада, науковий ступінь, вчене звання).

«За» - _____

«Проти» - _____

«Утримався» - _____.

2. Обрати секретарем лічильної комісії (ПРИЗВИЩЕ, власне ім'я, посада, науковий ступінь, вчене звання).

За» - _____

«Проти» - _____

«Утримався» - _____.

2. СЛУХАЛИ: Голову лічильної комісії, який запропонував відкрити скриньки для таємного голосування, які на момент початку підрахунку голосів є запечатаними, і здійснити підрахунок голосів, оформивши результати підрахунку бюлетенів для таємного голосування протоколом. Після підрахунку бюлетенів для таємного голосування вкласти їх до конвертів та запечатати, скріпивши їх підписом голови лічильної комісії на зворотному боці кожного з конвертів (* за умови голосування офлайн).

УХВАЛИЛИ:

2.1 Відкрити скриньки для таємного голосування, які на момент початку підрахунку голосів є запечатаними, і здійснити підрахунок голосів, оформивши результати підрахунку бюлетенів для таємного голосування протоколом. Після підрахунку бюлетенів для таємного голосування вкласти їх до конвертів та запечатати, скріпивши їх підписом голови лічильної комісії на зворотному боці кожного з конвертів (* за умови голосування офлайн).

2.2 Доручити оголошення результатів голові лічильної комісії _____

(власне ім'я, ПРИЗВИЩЕ)

«За» - _____

«Проти» - _____

«Утримався» - _____.

Голова лічильної комісії

(_____)

Члени лічильної комісії:

(_____)

(_____)

підписи

Власне ім'я, ПРИЗВИЩЕ

***В протокол заносяться тільки результати відповідно до конкурсної ситуації.**

Маріупольський державний університет

Назва структурного підрозділу

ВИТЯГ ІЗ ПРОТОКОЛУ

«....».....20...року №...

Засідання кафедри

.....факультету/навчально-наукового інституту управління МДУ

Голова – ПРИЗВИЩЕ, власне ім'я

Секретар – ПРИЗВИЩЕ, власне ім'я

Усього членів кафедри - ...

Присутні: ПРИЗВИЩЕ, власне ім'я, посада

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Про ...(формулюють питання, зазначають (ПРИЗВИЩЕ, власне ім'я та посаду доповідача).

1.СЛУХАЛИ:

ПРИЗВИЩЕ, власне ім'я, Голову засідання (зав.каф.), про надання рекомендації щодо обрання на посаду(назва посади)(ПРИЗВИЩЕ, власне ім'я, науковий ступінь, вчене звання претендента)....., відповідно до поданих документів на проходження конкурсу.

ВИСТУПИЛИ:

ПРИЗВИЩЕ, власне ім'я - претендент на посаду..... звітував про навчально-методичну, виховну та науково-дослідницьку, організаційну та профорієнтаційну роботу за попереднім трудовим договором (контрактом №....від.....р.), якій діяв з.....по та відповів на запитання, що стосувались напрямів його науково-педагогічної діяльності.

Обговорення кандидатури відбувалося у присутності претендента на посаду (за відсутності претендента на посаду, про що він подав відповідну заяву із згодою на це). Голова засідання (зав.каф.) та члени кафедри обговорили звіт і рецензію на відкрите заняття, які додаються.

Надається обґрунтоване рішення чому саме цей претендент рекомендується або не рекомендується на посаду.

Наприклад: «Зважаючи на те, що (претендент – ПРИЗВИЩЕ, власне ім'я,) має відповідну базову підготовку (закінчив ЗВО, аспірантуру, докторантуру); має науковий ступінь кандидата (доктора) наук, вчене звання доцента (професора); стаж науково-педагогічної роботи у ЗВО становить .. років, має досвід навчально-методичної та науково-дослідної роботи (**розкрити зміст**), перелік наукових та навчально-методичних праць становить назв, з них наукових, навчально-методичних, після захисту дисертації опубліковано.. .. праць, є автором підручника (посібника, монографії тощо)...(назва)...., здійснює керівництво курсовими та кваліфікаційними роботами (кількість), бере участь у підготовці науково-педагогічних кадрів (підготував кандидатів наук, є науковим керівником аспірантів та здобувачів); приймав участь у роботінаукових конференцій; має рівень наукової та професійної активності, який засвідчується виконанням (кількість) видів та результатів з перелічених у п.38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, за час роботи на кафедрі зарекомендував себе..... (*наприклад: як здібний та добросовісний викладач, ...*), голова засідання запропонував перейти до голосування з питання надання рекомендації щодо конкурсного обрання на посаду.»

Проводиться таємне голосування членів кафедри щодо надання рекомендації (ПРИЗВИЩЕ, власне ім'я претендента) з укладення трудового договору (контракту) на посаді відповідно до поданих документів на проходження конкурсу.

Результати голосування: *

"За" - ...

"Проти" - ...

"Утримались" - ...

"Невиданих бюлетенів" - ...

"Недійсних бюлетенів" - ...

УХВАЛИЛИ:

1. Приймаючи до уваги рівень професійної підготовки (та інше) рекомендувати обрати (ПРИЗВИЩЕ, власне ім'я) на посаду строком на років (**в разі негативного рішення - викласти обґрунтовані висновки**).

З ухвалою кафедри ознайомлений

_____ 20__ року _____ Власне ім'я, ПРИЗВИЩЕ
(підпис)

Голова _____ Власне ім'я, ПРИЗВИЩЕ
(підпис)

Секретар _____ Власне ім'я, ПРИЗВИЩЕ
(підпис)

З оригіналом згідно:

Секретар _____ Власне ім'я, ПРИЗВИЩЕ
дата, М.П. (підпис)

***Відображаються результати таємного голосування відповідно до протоколу лічильної комісії.**

Маріупольський державний університет

Назва структурного підрозділу

ВИТЯГ ІЗ ПРОТОКОЛУ

«....».....20.....року №...

Засідання вченої ради

.....факультету/навчально-наукового інституту управління МДУ
(конференції трудового колективу факультету)

Голова – ПРИЗВИЩЕ, власне ім'я

Секретар – ПРИЗВИЩЕ, власне ім'я

Усього членів Вченої ради - ...

Присутні: ПРИЗВИЩЕ, власне ім'я, посада

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Про ... (формулюють питання, зазначають ПРИЗВИЩЕ, власне ім'я та посаду доповідача).

1.СЛУХАЛИ:

ПРИЗВИЩЕ, власне ім'я, Голову вченої ради факультету, про надання рекомендації щодо обрання на посаду(назва посади),(ПРИЗВИЩЕ, власне ім'я, науковий ступінь, вчене звання претендента), відповідно до поданих документів на проходження конкурсу.

ВИСТУПИЛИ:

Голова засідання оголосив результати таємного голосування, яке відбулося на засіданні кафедри (протокол від..... №....) за надання рекомендацій (ПРИЗВИЩЕ, власне ім'я) на посаду кафедри.....

(ПРИЗВИЩЕ, власне ім'я) - претендент на посаду..... кафедри..... звітував про навчально-методичну, виховну та науково-дослідну, організаційну та профорієнтаційну роботу за попереднім трудовим договором (контрактом №...від.....), якій діяв з...по... та відповів на запитання, що стосувались напрямів його науково-педагогічної діяльності.

Голова засідання зазначив, що (ПРИЗВИЩЕ, власне ім'я) має відповідну базову підготовку (закінчив ЗВО, аспірантуру, докторантуру); має науковий ступінь кандидата (доктора) наук, вчене звання доцента (професора); стаж науково-педагогічної роботи у ЗВО становить .. років, має досвід навчально-методичної та науково-дослідної роботи (**розкрити зміст**), перелік наукових та навчально-методичних праць становить ..назв, з них наукових .., навчально-методичних .., після захисту дисертації опубліковано .. праць, є автором підручника (посібника, монографії тощо)..(назва).., здійснює керівництво курсовими та дипломними роботами, бере участь у підготовці науково-педагогічних кадрів (підготував .. кандидатів наук, є науковим керівником .. аспірантів та здобувачів); приймав участь у роботі ..наукових конференцій; має рівень наукової та професійної активності, який засвідчується виконанням (кількість) видів та результатів з перелічених у п.30 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, за час роботи на кафедрі зарекомендував себе (наприклад: як здібний та добросовісний викладач, ...), та запропонував перейти до голосування з питання надання рекомендації щодо конкурсного обрання на посаду.

Проводиться таємне голосування членів вченої ради щодо надання рекомендації (ПРІЗВИЩЕ, власне ім'я) з укладення трудового договору (контракту) на посаді відповідно до поданих документів на проходження конкурсу.

Результати голосування:

"За" - ...

"Проти" - ...

"Утримались" - ...

"Невиданих бюлетенів" - ...

"Недійсних бюлетенів" - ...

УХВАЛИЛИ:

1. Приймаючи до уваги рівень професійної підготовки (та інше ...) рекомендувати обрати (ПРІЗВИЩЕ, власне ім'я) на посаду строком на ... років **(в разі негативного рішення - викласти обґрунтовані висновки).**

З ухвалою вченої ради ознайомлений

«___» _____ 20__ року. _____

Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ

(підпис)

Голова

Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ

Секретар

Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ

З оригіналом згідно:

Секретар _____

Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ

Дата

М.П.

ЗГОДА
на збір та обробку персональних даних

(народився «__» _____ 19__ року, паспорт серії ____ № _____) шляхом підписання цього тексту, відповідно до Закону України «Про захист персональних даних» від 1 червня 2010 року, №2297-УІ надаю згоду Маріупольському державному університету на обробку моїх особистих персональних даних у картотеках та/або за допомогою інформаційно-телекомунікаційної системи бази персональних даних працівників суб'єкта господарювання з метою ведення кадрового діловодства, підготовки відповідно до вимог законодавства статистичної, адміністративної та іншої інформації з питань персоналу, а також внутрішніх документів підприємства з питань реалізації визначених законодавством і колективним договором прав та обов'язків у сфері трудових правовідносин і соціального захисту.

Зобов'язуюсь при зміні моїх персональних даних надавати у найкоротший термін відповідальній особі відділу кадрів університету уточнену інформацію та подавати оригінали відповідних документів для внесення моїх нових особистих даних до бази персональних даних працівників МДУ.

«__» _____ 20__ р., _____ (_____)

Особу та підпис _____ перевірено

Відповідальна особа _____ (_____)

М.П.

Я, _____, посвідчую, що отримав повідомлення про включення інформації про мене до бази персональних даних з метою ведення кадрового діловодства, підготовки відповідно до вимог законодавства статистичної, адміністративної та іншої інформації з питань персоналу, а також внутрішніх документів підприємства з питань реалізації визначених законодавством і колективним договором прав та обов'язків у сфері трудових правовідносин і соціального захисту, а також відомості про мої права, визначені Законом України «Про захист персональних даних», і про осіб, яким мої дані надаються, для виконання зазначеної мети.

_____ 20__ року.

(підпис)

Повідомляємо, що надані Вами відомості включені до бази персональних даних Маріупольського державного університету з метою ведення кадрового діловодства, підготовки відповідно до вимог законодавства статистичної, адміністративної та іншої інформації з питань персоналу, а також внутрішніх документів підприємства з питань реалізації визначених законодавством і колективним договором прав та обов'язків у сфері трудових правовідносин і соціального захисту.

Відповідно до ст.8 Закону України «Про захист персональних даних» суб'єкт персональних даних має право:

- 1) знати про місцезнаходження бази даних, яка містить його персональні дані, її призначення та найменування, місцезнаходження її володільця чи розпорядника;
- 2) отримувати інформацію про умови надання доступу до персональних даних, зокрема інформацію про третіх осіб, яким передаються його персональні дані, що містяться у базі персональних даних;
- 3) на доступ до своїх персональних даних, що містяться у відповідній базі персональних даних;
- 4) отримувати не пізніше як за 30 календарних днів з дня надходження запиту, крім випадків, передбачених законом, відповідь про те, чи зберігаються його персональні дані у відповідній базі персональних даних, а також отримувати зміст його персональних даних, що зберігаються;
- 5) пред'являти вмотивовану вимогу із запереченням проти обробки своїх персональних даних органами державної влади, органами місцевого самоврядування при здійсненні їхніх повноважень, передбачених законом;
- 6) пред'являти вмотивовану вимогу щодо зміни або знищення своїх персональних даних будь-яким володільцем та розпорядником цієї бази, якщо ці дані обробляються незаконно чи є недостовірними;
- 7) на захист своїх персональних даних від незаконної обробки та випадкової втрати, знищення, пошкодження у зв'язку з умисним приховуванням, ненаданням чи несвоєчасним їх наданням, а також на захист від надання відомостей, що є недостовірними чи ганьблять честь, гідність та ділову репутацію фізичної особи;
- 8) звертатися з питань захисту своїх прав щодо персональних даних до органів державної влади, органів місцевого самоврядування, до повноважень яких належить здійснення захисту персональних даних;
- 9) застосовувати засоби правового захисту в разі порушення законодавства про захист персональних даних.

**МАРІУПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ПОПЕРЕДЖЕННЯ**

про обмеження, спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів і одержанню неправомірної вигоди або подарунка та поведінки з ними та правила етичної поведінки

Суб'єктами на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції» від 14 жовтня 2014 року № 1700-VII є:

- посадові особи Маріупольського державного університету, які постійно або тимчасово обіймають посади, пов'язані з виконанням організаційно-розпорядчих чи адміністративно-господарських обов'язків;
- науково-педагогічні працівники Маріупольського державного університету, під час здійснення контрольних заходів (екзамени, заліки, тощо),
(далі – посадові особи).

Статтею 22 Закону України «Про запобігання корупції» встановлено обмеження щодо використання службових повноважень чи свого службового становища. Посадовим особам забороняється використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб, у тому числі використовувати будь-яке державне чи комунальне майно або кошти в приватних інтересах.

Статтею 23 Закону України «Про запобігання корупції» встановлено обмеження щодо одержання дарунків. Посадовим особам забороняється безпосередньо або через інших осіб вимагати, просити, одержувати подарунки для себе чи близьких їм осіб від юридичних або фізичних осіб:

1) у зв'язку із здійсненням такими особами діяльності, пов'язаної із виконанням функцій держави або місцевого самоврядування;

2) якщо особа, яка дарує перебуває в підпорядкуванні такої особи.

Посадові особи можуть приймати дарунки, які відповідають загальноновизначеному уявленню про гостинність, крім випадків, передбачених частиною першою статті 23 Закону України «Про запобігання корупції», якщо вартість таких дарунків не перевищує один прожитковий мінімум для працездатних осіб, встановлений на день прийняття подарунка одноразово, а сукупна вартість таких подарунків, отриманих від однієї особи (групи осіб) протягом року, не перевищує двох прожиткових мінімумів, встановлених для працездатної особи на 1 січня того року, в якому прийнято подарунки.

Передбачене цією частиною обмеження щодо вартості подарунків не поширюється на подарунки, які:

1) даруються близькими особами;

2) одержуються як загальнодоступні знижки на товари, послуги, загальнодоступні виграші, призи, премії, бонуси.

Відповідно до статті 24 Закону України «Про запобігання корупції» посадові особи у разі надходження пропозиції щодо неправомірної вигоди або подарунка, незважаючи на приватні інтереси, зобов'язані невідкладно вжити таких заходів:

1) відмовитися від пропозиції;

2) за можливості ідентифікувати особу, яка зробила пропозицію;

3) залучити свідків, якщо це можливо, у тому числі з числа співробітників;

4) письмово повідомити про пропозицію безпосереднього керівника (за наявності); голову Комісії з питань запобігання та виявлення корупції МДУ або ректора МДУ.

Якщо особа, на яку поширюються обмеження щодо використання службового становища та щодо одержання подарунків, виявила у своєму службовому приміщенні чи отримала майно, що може бути неправомірною вигодою, або подарунок, вона зобов'язана невідкладно, але не пізніше одного робочого дня, письмово повідомити про цей факт свого безпосереднього керівника або ректора університету.

Про виявлення майна, що може бути неправомірною вигодою, або подарунка складається акт, який підписується особою, яка виявила неправомірну вигоду або подарунок, та її безпосереднім керівником або ректором університету.

Статтею 28 Закону України «Про запобігання корупції» передбачено, що посадові особи зобов'язані:

1) вживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів;

2) повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів безпосереднього керівника;

- 3) не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;
- 4) вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

Посадові особи не можуть прямо чи опосередковано спонукати у будь-який спосіб підлеглих до прийняття рішень, вчинення дій або бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або приватних інтересів третіх осіб.

Безпосередній керівник особи до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу.

Статтею 36 Закону України «Про запобігання корупції» передбачено, що посадові особи зобов'язані протягом 30 днів після призначення (обрання) на посаду передати в управління іншій особі належні їм підприємства та корпоративні права у порядку, встановленому законом.

Статтею 60 Закону України «Про запобігання корупції» встановлені вимоги щодо прозорості та доступу до інформації згідно до яких посадовим особам заборонено:

- 1) відмовляти фізичним або юридичним особам в інформації, надання якої цим фізичним або юридичним особам передбачено законом;
- 2) надавати несвоєчасно, недостовірну чи не в повному обсязі інформацію, яка підлягає наданню відповідно до закону.

Стаття 65 Закону України «Про запобігання корупції» передбачає, що за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень державні службовці притягаються до кримінальної, адміністративної, цивільно-правової та дисциплінарної відповідальності у встановленому законом порядку.

Особа, яка вчинила корупційне правопорушення або правопорушення, пов'язане з корупцією, однак судом не застосовано до неї покарання або не накладено на неї стягнення у виді позбавлення права обіймати певні посади або займатися певною діяльністю, пов'язаними з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, або такою, що прирівнюється до цієї діяльності, підлягає притягненню до дисциплінарної відповідальності у встановленому законом порядку.

Розділом VI Закону України «Про запобігання корупції» встановлені Правила етичної поведінки згідно яких посадові особи зобов'язані:

1. під час виконання своїх службових чи представницьких повноважень неухильно дотримуватися вимог закону та загальноновизнаних етичних норм поведінки, бути ввічливими у стосунках з громадянами, керівниками, колегами і підлеглими (стаття 38 Закону);
2. при виконанні своїх службових повноважень дотримуватися політичної нейтральності, уникати демонстрації у будь-якому вигляді власних політичних переконань або поглядів, не використовувати службові повноваження в інтересах політичних партій чи їх осередків або окремих політиків (стаття 40 Закону);
3. діяти неупереджено, незважаючи на приватні інтереси, особисте ставлення до будь-яких осіб, на свої політичні погляди, ідеологічні, релігійні або інші особисті погляди чи переконання (стаття 41 Закону);
4. сумлінно, компетентно, вчасно, результативно і відповідально виконувати службові повноваження та професійні обов'язки, рішення та доручення органів і осіб, яким вони підпорядковані, підзвітні або підконтрольні, не допускати зловживань та неефективного використання державної і комунальної власності (стаття 42 Закону);
5. не розголошувати і не використовувати в інший спосіб конфіденційну та іншу інформацію з обмеженим доступом, що стала їм відома у зв'язку з виконанням своїх службових повноважень та професійних обов'язків, крім випадків, встановлених законом (стаття 43 Закону);
6. незважаючи на приватні інтереси, утримуватись від виконання рішень чи доручень керівництва, якщо вони суперечать закону, самостійно оцінювати правомірність наданих керівництвом рішень чи доручень та можливу шкоду, що буде завдана у разі виконання таких рішень чи доручень (стаття 44 Закону).

3 Попередженням про обмеження, спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів і одержанню неправомірної вигоди або подарунка та поводження з ними та правилами етичної поведінки та іншими положеннями Закону України від 14 жовтня 2014 року № 1700- VII «Про запобігання корупції»

Ознайомлений _____
підпис

_____ Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ

_____ дата ознайомлення